Annexe 2 - Les publications de la Dares en 2021 et début 2022

Dares Indicateurs

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Mouvements de la main-d’œuvre (MMO)** |
| 2021-003 | janvier | Les embauches et fins de contrat rebondissent fortement au 3e trimestre 2020 |
| 2021-015 | avril | Les embauches et fins de contrat rechutent au 4e trimestre 2020 |
| 2021-042 | juillet | Les embauches et les fins de contrat repartent à la hausse au 1er trimestre 2021 |
| 2021-061 | novembre | Les embauches et les fins de contrat continuent de progresser au 2e trimestre 2021 |
| 2022-007 | février | Au 3e trimestre 2021, les embauches retrouvent leur niveau d’avant crise sanitaire |
| 2022-021 | mai | Au 4e trimestre 2021, les embauches dépassent leur niveau d’avant crise sanitaire  |
|  |
|  | **Demandeurs d’emploi inscrits à Pôle emploi en fin de mois (DEFM)** |
| 2021-004 | janvier | Demandeurs d’emploi inscrits à Pôle emploi au 4e trimestre 2020 |
| 2021-014 | avril | Demandeurs d’emploi inscrits à Pôle emploi au 1er trimestre 2021 |
| 2021-041 | juillet | Demandeurs d’emploi inscrits à Pôle emploi au 2e trimestre 2021 |
| 2021-058 | octobre | Demandeurs d’emploi inscrits à Pôle emploi au 3e trimestre 2021 |
| 2022-006 | janvier | Demandeurs d’emploi inscrits à Pôle emploi au 4e trimestre 2021 |
| 2022-018 | avril | Demandeurs d’emploi inscrits à Pôle emploi au 1er trimestre 2022 |
|  |
|  | **Évolution des salaires de base et conditions d’emploi dans le secteur privé (Acemo)** |
| 2021-005 | février | Résultats provisoires du 4e trimestre 2020 |
| 2021-010 | mars | Résultats définitifs du 4e trimestre 2020 |
| 2021-019 | mai | Résultats provisoires du 1er trimestre 2021 |
| 2021-033 | juin | Résultats définitifs du 1er trimestre 2021 |
| 2021-045 | août | Résultats provisoires du 2e trimestre 2021 |
| 2021-051 | septembre | Résultats définitifs du 2e trimestre 2021 |
| 2021-062 | novembre | Résultats provisoires du 3e trimestre 2021 |
| 2021-075 | décembre | Résultats définitifs du 3e trimestre 2021 |
| 2022-008 | février | Résultats provisoires du 4e trimestre 2021 |
| 2022-016 | mars | Résultats définitifs du 4e trimestre 2021 |
|  |
|  | **Emploi intérimaire** |
| 2021-007 | mars | Au 4e trimestre 2020, l’emploi intérimaire continue à se redresser (+5,1 %) mais reste en-deçà de son niveau d’avant-crise |
| 2021-032 | juin | Au 1er trimestre 2021, l’emploi intérimaire se stabilise (+0,3 %) et reste en-deçà de son niveau d’avant-crise |
| 2021-049 | septembre | L’emploi intérimaire augmente au 2e trimestre 2021 (+2,4 %) |
| 2021-073 | décembre | L’emploi intérimaire poursuit sa reprise au 3e trimestre 2021 (+1,6 %) |
| 2022-013 | mars | L’emploi intérimaire accélère au 4e trimestre 2021 (+5,4 %) |

Dares Résultats

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2021-001 | janvier | Dépense nationale pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2016 et 2017 – Après une forte hausse en 2016, un effort de formation stable en 2017 |
| 2021-002 | janvier | Les instances de représentations des salariés des entreprises en 2018 –Une implantation très progressive du comité social et économique |
| 2021-006 | mars | La formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi en 2018 et 2019 – Davantage d’entrées suite au Plan d’investissement dans les compétences |
| 2021-008 | mars | La négociation collective d’entreprise en 2018 – Le taux d'aboutissement retrouve son niveau de 2016 |
| 2021-009 | mars | Les grèves en 2018 – Des arrêts de travail portés par le secteur des transports |
| 2021-011 | mars | L'insertion par l'activité économique en 2019 - Hausse du nombre de salariés en insertion |
| 2021-016 | avril | Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en 2019Baisse des inscrits tenus de rechercher un emploi |
| 2021-017 | mai | Indemnisation des demandeurs d'emploi en 2018Le nombre d’indemnisables par une allocation-chômage se stabilise |
| 2021-031 | juin | Le contrat de professionnalisation en 2019 Un recul des embauches chez les jeunes de moins de 30 ans |
| 2021-043 | juillet | Les ruptures conventionnelles en 2020Une baisse du nombre de ruptures durant la crise sanitaire |
| 2021-046 | août | Participation, intéressement et épargne salariale en 2019Hausse des bénéficiaires de primes |
| 2021-047 | août | Les dépenses en faveur de l’emploi et du marché du travail en 2019En légère hausse par rapport à 2017, suite notamment à la revalorisation de la prime d’activité |
| 2021-054 | octobre | Indemnisation des demandeurs d’emploi en 2020 : impacts de la crise sanitaireUne forte hausse du nombre d’indemnisables lors du confinement du printemps suivie d’une baisse à l’été |
| 2021-055 | octobre | En 2020, les contrats aidés remobilisés face à la crise sanitaire |
| 2021-056 | octobre | Les grèves en 2019 - Une hausse portée par la contestation de la réforme des retraites |
| 2021-059 | octobre | Le Compte personnel de formation en 2020 - Une hausse sans précédent des entrées en formation |
| 2021-063 | novembre | L’obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2019Le taux d’emploi direct en équivalent temps plein reste stable depuis 2016 |
| 2021-069 | novembre | Les tensions sur le marché du travail en 2020Avec la crise sanitaire, elles baissent pour rejoindre celles de 2017 |
| 2021-070 | décembre | Services à la personne - Baisse du travail non déclaré en 2017 |
| 2021-074 | décembre | Insertion professionnelle des apprentis du niveau CAP à BTS 6 mois après leur sortie du système éducatif en 2020 : 61 % sont en emploi salarié en janvier 2021 |
| 2021-076 | décembre | La revalorisation du Smic au 1er janvier 2021Le nombre de bénéficiaires en baisse pour la deuxième année consécutive |
| 2021-078 | décembre | L'insertion par l'activité économique (IAE) en 2020Stabilité des effectifs grâce aux prolongations et reconductions de contrats |
| 2021-079 | décembre | Les instances de représentation du personnel en 2019Le Comité social et économique devient majoritaire, notamment dans les grandes entreprises |
| 2022-003 | janvier | Les dispositifs publics accompagnant les ruptures collectives de contrat de travail en 2020 |
| 2022-017 | avril | Les dépenses en faveur du marché du travail en 2020 - Une augmentation du soutien aux revenus en réponse à la crise sanitaire |
| 2022-019 | avril | Participation, intéressement plans d'épargne et actionnariat en 2020 - Baisse des primes dans le contexte de crise sanitaire, forte diffusion des dispositifs dans les TPE |

Dares Analyses

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2021-018 | mai | Quels sont les usages des contrats courts ?Pratiques et points de vue d’employeurs et de salariés |
| 2021-021 | mai | Hommes, femmes : mots d’emploi. Les critères de sélection lors du recrutement diffèrent-ils selon le sexe des candidats ? |
| 2021-022 | mai | Quels ont été les effets de l’aide à l’embauche des jeunes sur l’emploi des jeunes ? Premières évaluations |
| 2021-025 | mai | Qui sont les signataires de contrats courts ? |
| 2021-026 | mai | Discrimination à l’embauche selon le sexe : les enseignements d’un *testing* de grande ampleur |
| 2021-027 | mai | Conflits de valeurs au travail : qui est concerné et quels liens avec la santé ? |
| 2021-030 | mai | Accéder à l’apprentissage après la 3e : quels profils, quelles démarches ? |
| 2021-034 | mai | Qui sont les travailleurs détachés en France ? |
| 2021-036 | juillet | Quels sont les métiers des immigrés ? |
| 2021-037 | juillet | Quel bilan dresser des emplois d’avenir ? |
| 2021-044 | août | Quelles étaient les conditions de travail en 2019, avant la crise sanitaire ? |
| 2021-050 | septembre | Comment la situation des jeunes sur le marché du travail a-t-elle évolué en 2020 ? |
| 2021-053 | octobre | Quels risques psychosociaux chez les aides à domicile ? |
| 2021-057 | octobre | Y a-t-il de la discrimination à l’embauche selon le sexe parmi les candidatures d’origine maghrébine ? |
| 2021-060 | octobre | Quelle insertion professionnelle des sortants de contrats de professionnalisation ? |
| 2021-064 | novembre | Quels sont les métiers qui emploient le plus de jeunes à la sortie de leurs études ? |
| 2021-066 | novembre | Les accords de performance collective : quels usages durant la crise sanitaire ? |
| 2021-067 | novembre | Discrimination à l’embauche des personnes d’origine supposée maghrébine : quels enseignements d’une grande étude par *testing* ? |
| 2021-068 | novembre | Index de l'égalité professionnelle : quel bilan depuis son entrée en vigueur ? |
| 2021-071 | décembre | Les contrats aidés dans le secteur non marchand favorisent-ils le retour à l’emploi ? |
| 2021-072 | décembre | Quelle est l’évolution de la fréquence du suivi des salariés par les services de santé au travail ? |
| 2022-001 | janvier | Vers quel intermédiaire de placement se tournent les jeunes qui cherchent leur premier emploi ? |
| 2022-002 | janvier | Descendants d’immigrés maghrébins et population sans ascendance migratoire ; les écarts de salaires se réduisent-ils pour les jeunes générations ? |
| 2022-010 | février | Comment les employeurs recrutent-ils un jeune candidat ? |
| 2022-011 | février | Quels taux de retour à l’emploi pour les demandeurs d’emploi formés ? |
| 2022-015 | mars | Quelle proximité entre le Service public de l’emploi et les jeunes en dispositifs d’insertion professionnelle ? |

Dares Analyses portant sur la crise sanitaire

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2021-023 | mai | Quelles sont les conditions de travail des métiers de la « deuxième ligne » de la crise Covid ? |
| 2021-028 | mai | Quelles conséquences de la crise sanitaire sur les conditions de travail et les risques psycho-sociaux ? |
| 2021-029 | mai | Quels sont l’ampleur et les mécanismes de contamination des travailleurs au Covid-19 ? |
| 2022-009 | février | Télétravail durant la crise sanitaire – Quelles pratiques en janvier 2021 ? Quels impacts sur le travail et la santé ? |
| 2022-014 | mars | Quelles mobilités géographiques des salariés du privé durant la crise sanitaire ? |

Dares Focus

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2021-012 | mars | Le nombre de stages en entreprise diminue nettement au printemps 2020 |
| 2021-013 | avril | En 2020, l'activité partielle a concerné tous les secteurs et tous les profils de salariés |
| 2021-020 | mai | Coup d’arrêt de l’emploi dans l’aéronautique et le spatial en 2020 |
| 2021-024 | mai | Des lycéens professionnels et des apprentis mieux insérés 12 mois après leur sortie d’études que 6 mois après, malgré la crise |
| 2021-035 | juillet | Crise sanitaire : quels sont les branches et les territoires les plus concernés par les plans de sauvegarde de l'emploi ? |
| 2021-038 | juillet | Une très forte augmentation des entrées en contrat d'apprentissage en 2020 |
| 2021-039 | juillet | Contrat de sécurisation professionnelle : amélioration du retour à l'emploi à 18 mois pour les adhérents entrés mi-2018 |
| 2021-040 | juillet | L’emploi saisonnier en zone de montagne durant l’hiver 2020-2021 |
| 2021-048 | septembre | Les accords d’entreprises liés à la crise sanitaire en 2020 |
| 2021-052 | septembre | Hébergement restauration : quelle évolution des effectifs avec la crise ? |
| 2021-065 | novembre | Quelles personnes en recherche d’emploi abandonnent leur stage en cours de formation et pourquoi ? |
| 2021-077 | décembre | Quelles compétences les personnes en recherche d’emploi acquièrent en formation ? |
| 2022-004 | janvier | Les entreprises ayant initié un Plan de sauvegarde de l’emploi pendant la crise sanitaire de 2020 étaient-elles confrontées aux mêmes difficultés que les autres ? |
| 2022-005 | janvier | Mi-2021, un taux de recours à l’activité partielle deux fois plus élevé en Île-de-France que dans le reste du pays |
| 2022-012 | mars | L’emploi salarié des lycéens professionnels et des apprentis un an après leur sortie du système éducatif en 2020 |
| 2022-020 | avril | Les grèves en 2020 - Recul des arrêts de travail dans un contexte de crise sanitaire |

Documents Covid-19

|  |
| --- |
| Situation sur le marché du travail durant la crise sanitaire (7 éditions en 2021) :* jeudi 7 janvier 2021
* jeudi 21 janvier 2021
* jeudi 4 février 2021
* jeudi 25 février 2021
* jeudi 1er avril 2021
* mercredi 28 avril 2021
* jeudi 3 juin 2021
 |
| Activité et conditions d'emploi de la main-d’œuvre pendant la crise sanitaire (12 éditions en 2021) :* mercredi 27 janvier 2021
* mercredi 24 février 2021
* mercredi 24 mars 2021
* lundi 26 avril 2021
* lundi 31 mai 2021
* jeudi 24 juin 2021
* jeudi 29 juillet 2021
* lundi 30 août 2021
* mercredi 29 septembre 2021
* jeudi 4 novembre 2021
* lundi 29 novembre 2021
* jeudi 23 décembre 2021
* vendredi 28 janvier 2022
* vendredi 25 février 2022
* mercredi 30 mars 2022
 |

Document d’études

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 245 | mai | Étude de l’impact d’un programme de prévention sur la sinistralité des entreprises agricoles |
| 246 | mai | Les métiers "de deuxième ligne" de la crise Covid-19 : quelles conditions de travail et d’emploi dans le secteur privé ? |
| 247 | juillet | Quel bilan dresser des emplois d'avenir ? |
| 248 | juillet | Formation et progression professionnelle : quelles logiques pour les femmes et les hommes ? Une évaluation sur la période 2010 – 2015 |
| 249 | août | Quand le travail perd son sensL’influence du sens du travail sur la mobilité professionnelle, la prise de parole et l’absentéisme pour maladie. Une analyse longitudinale avec l’enquête Conditions de travail 2013-2016 |
| 250 | août | La valeur ajoutée des organismes de formation.Des effets différenciés sur l'accès à l'emploi ? |
| 251 | août | Un modèle de microsimulation des dépenses réalisées dans le cadre du compte personnel de formation |
| 252 | septembre | Comment mesurer les tensions sur le marché du travail ? |
| 253 | septembre | Les critères de sélection du candidat : un résumé du processus de recrutement selon le métier |
| 254 | septembre | Les métiers des immigrés |
| 255 | décembre | Effets des contrats aidés non marchands sur l’insertion professionnelle et les conditions de vieUne évaluation à partir du Panel CUI 2014-2019 |
| 256 | décembre | Former les demandeurs d’emploi à se former. Que deviennent les bénéficiaires du dispositif Prépa compétences ? |
|  | **En 2022** |  |
| 257 | janvier | The Dynamic of the Wage Gap between Natives and Descendants of Immigrants in France |
| 258 | mars | Les offres d’emploi en ligne, nouvelle source de données sur le marché du travail : illustration sur l’année 2019 |

Synthèse stat’

Chiffres-clés sur les conditions de travail et la santé au travail (août 2021)

Rapports d’études

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 003 | mai | À quels besoins correspond l'usage intensif de CDD courts ? |
| 004 | mai | Emploi discontinu et indemnisation du chômage |
| 005 | mai | Employeurs et salariés au cœur de l’usage croissant des contrats courts |
| 006 | mai | Recours aux contrats courts, stratégie d’entreprise et modèle organisationnel dans les entreprises de moins de 50 salariés de l’hôtellerie-restauration |
| 007 | septembre | Étude de l’impact du programme « Prépa Compétences » sur l’accès à la formation des demandeurs d’emploi dans le cadre du PIC |
| 008 | septembre | Tensions et conflits du travail dans les établissements français depuis les années 2000 |
| 009 | septembre | Entreprise « éclatée » et périmètre de la représentation collective |
| 010 | septembre | Vers un basculement de la branche vers l’entreprise ? |
| 011 | septembre | Entreprises en négociations |
| 012 | septembre | Reconfigurations des usages et des pratiques du « dialogue social » en entreprise dans un contexte de changement socio-productif et institutionnel |
| 013 | septembre | Étudier les représentants du personnel pour mieux comprendre les relations de travail et les conditions du partage de la valeur ajoutée |
| 014 | octobre | L’impact de la crise sanitaire sur les entreprises et leurs organismes de formation |
| 015 | octobre | Formations et emplois en temps de crise sanitaire : le cas du secteur du tourisme |
| 016 | octobre | Recours à la formation et aspirations professionnelles : Quel impact de la crise sanitaire ? |
| 017 | octobre | L'impact de la crise sanitaire sur la perception des compétences et la formation professionnelle des agents d'entretien et des aides à domicile |
| 018 | octobre | Étude des impacts de la crise sanitaire liée à la COVID-19 sur l’organisation de travail et les pratiques professionnelles au sein de la formation professionnelle continue dispensée par les Maisons Familiales Rurales (MFR) |
| 019 | octobre | Compréhension et analyse critique des conditions et mesures d'adaptation des acteurs de la formation paramédicale au cœur de la pandémie |
| 020 | octobre | Rôle de la formation pendant la crise sanitaire : quelle articulation avec le chômage partiel ? |
| 021 | octobre | Confinement et discrimination à l’embauche : enseignements expérimentaux |
| 022 | novembre | Étude de terrain qualitative sur la mise en œuvre de l’Index de l’égalité professionnelle femmes-hommes |
|  | **En 2022** |  |
| 023 | mars | La discrimination à l’embauche selon le sexe |
| 024 | mars | Les *freelances* du numérique au prisme de « l’économie collaborative » |
| 025 | mars | Le *jobbing*. Une enquête sociologique sur le travail de plateforme |
| 026 | mars | Mondes de l’Emploi Étudiant à l’heure Numérique |
| 027 | mars | Les Nouveaux Intermédiaires du Travail B2B |
| 028 | mars | There Are Platforms as Alternatives |

Autres publications

|  |  |
| --- | --- |
| Évaluation | Expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée |
| Insee Références | Cinq trajectoires sectorielles à l’épreuve de la crise sanitaire en 2020Métiers « de femmes », métiers « d’hommes » : en quoi les conditions de travail des femmes et des hommes diffèrent-elles ? |
| Bilan 2020 de la négociation collective | Chapitre sur la négociation d’entreprise en 2020 |
| Billet en ligne | Quelle relation entre difficultés de recrutement et taux de chômage ? |
| Rapport du comité scientifique du Plan d’investissement dans les compétences (PIC) | Second rapport du comité scientifique de l’évaluation du Plan d’investissement dans les compétences |

Revue Travail et Emploi :

* Revue Travail et Emploi - Varia - n°161 (mars 2021)
* Revue Travail et Emploi - Édition spéciale – Hors-série (avril 2021)
* Revue Travail et Emploi - Les mondes logistiques. De l’analyse globale des flux à l’analyse située des pratiques de travail et d’emploi - n°162 (octobre 2021)

Annexe 2 - Les données mises en ligne par la Dares en 2021 et début 2022

La Dares produit et met à jour des séries statistiques longues, toutes disponibles sur son site internet *via* des fichiers Excel ou des outils de data visualisations. Elles accompagnent la plupart du temps une publication – c’est notamment le cas pour les *Dares Indicateurs* et les *Dares Résultats* annuels.

Sont présentées ci-après les principales mises en ligne, en fonction des thèmes et de la périodicité de l’actualisation des données.

Emploi, chômage

Chaque mois :

* [Les demandeurs d’emploi inscrits à Pôle emploi en fin de mois](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/defm)
* [L’emploi intérimaire](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lemploi-interimaire)
* [L’activité partielle](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/le-chomage-partiel)

Chaque trimestre :

* [Les demandeurs d’emploi inscrits à Pôle emploi en fin de mois](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/defm)
* [L’emploi salarié](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lemploi-salarie)
* [L’emploi intérimaire](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lemploi-interimaire)
* [Les mouvements de main-d’œuvre](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre)
* [Les emplois vacants](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-emplois-vacants)
* [Les dispositifs publics d’accompagnement des restructurations](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-dispositifs-publics-daccompagnement-des-restructurations)

Une fois par an :

* [Les demandeurs d’emploi inscrits à Pôle emploi : données communales](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-demandeurs-demploi-inscrits-pole-emploi-donnees-communales)
* [Les demandeurs d’emploi inscrits à Pôle emploi : l’approche en droits constatés](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-demandeurs-demploi-inscrits-pole-emploi-lapproche-en-droits-constates)
* [L’obligation d’emploi des travailleurs handicapés](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lobligation-demploi-des-travailleurs-handicapes-oeth)

Temps et conditions de travail

Chaque trimestre :

* [La durée collective hebdomadaire de travail](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/la-duree-collective-hebdomadaire-de-travail)

Une fois par an :

* [Le temps partiel](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/le-temps-partiel)
* [Le travail du dimanche](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/le-travail-du-dimanche)
* [La durée individuelle du travail](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/la-duree-individuelle-du-travail)

Dialogue social, rémunérations

Chaque trimestre :

* [Les indices de salaire de base](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-indices-de-salaire-de-base)

Une fois par an :

* [Les journées individuelles non travaillées (JINT)](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-journees-individuelles-non-travaillees-jint)
* [Les portraits statistiques de branches professionnelles](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-portraits-statistiques-de-branches-professionnelles)
* [Participation, intéressement et épargne salariale](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/participation-interessement-et-epargne-salariale)
* [La structure des rémunérations](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/la-structure-des-remunerations)

Politiques de l’emploi et formation professionnelle

Chaque mois, sur PoEm, le tableau de bord des politiques de l’emploi :

Contrats aidés, insertion par l’activité économique, alternance et accompagnement des jeunes ou des licenciements économiques, emplois aidés, formation des personnes en recherche d’emploi… Les données de suivi des dispositifs consacrés à l’emploi, à la formation professionnelle et à l’accompagnement des demandeurs d’emploi sont disponibles sur l’outil [PoEm](https://poem.travail-emploi.gouv.fr/). Il est possible d’y consulter les séries longues actualisées chaque mois depuis 1993 et d’exporter des tableaux personnalisés selon les requêtes.

Deux fois par an :

* [Insertion des jeunes après la voie professionnelle](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/insertion-des-jeunes-apres-la-voie-professionnelle)

Une fois par an :

* [Les dépenses en faveur de l’emploi et du marché du travail](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-depenses-en-faveur-de-lemploi-et-du-marche-du-travail)
* [Le contrat d'apprentissage](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/le-contrat-dapprentissage)
* [Le contrat de professionnalisation](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/le-contrat-de-professionnalisation)

Métiers

Une fois par an :

* [Portraits statistiques des métiers](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/portraits-statistiques-des-metiers)